

# INFORMATION OM ERSÄTTNINGAR – RÄKENSKAPSÅRET 2020

Aros Kapital AB, 556669-3130

---

## 1 SYFTE

Detta dokument syftar till att uppfylla kraven på offentliggörande enligt förordning (EU) nr 575/2013 och FFFS 2011:1.

## 2 ERSÄTTNINGSPOLICY OCH ERSÄTTNINGSSYSTEM

Styrelsen för Aros Kapital AB (Bolaget) har antagit en policy för ersättningar och förmåner. Av policyn framgår bland annat de grundläggande principerna för fast och rörlig ersättning som Bolaget tillämpar.

Styrelsen för Bolaget har ansett att den inte behöver inrätta ett ersättningsutskott eller -kommitté. I stället utser den årligen en särskild, oberoende ersättningsledamot som är huvudansvarig för övervakningen av ersättningen under räkenskapsåret. Ersättningsledamoten bistår styrelsen med stöd och råd vid utformningen av Bolagets ersättningspolicy och har tillgång till alla uppgifter och all information om ersättningspolicyns utformning. Ersättningsledamoten utför även oberoende bedömningar och utvärderingar av ersättningspolicyn och verksamhetens ersättningsystem. Ersättningspolicyn fastställs årligen av styrelsen. Ersättningsledamoten tillser att ersättningsystemet granskas årligen.

### 2.1 HUVUDSAKLIGA PARAMETRAR OCH SKÄL FÖR ERSÄTTNING

Lönen består utav den sammanlagda fasta och rörliga ersättningen. Med resultat avses individens prestationer som ligger till grund för beräkningen av den rörliga ersättningen.

### 2.2 FAST ERSÄTTNING

De fasta ersättningarna ska utvärderas årligen och ska spegla ersättningsnivåerna för anställda på den aktuella positionen. Att betala marknadsmässiga löner är en förutsättning för att kunna anställa och behålla kompetent personal. Den fasta ersättningen baseras på den enskilda anställdas kompetens, arbetstyp, ansvar samt den typiska ersättningen för den lokala marknaden på vilken Bolaget agerar.

### 2.3 RÖRLIG ERSÄTTNING

Skälen för att Bolaget har en rörlig ersättning är att stimulera anställda att prestera bättre, att stanna kvar i verksamheten och att utveckla respektive affärsområde. Styrelsen fastställer årligen ett belopp för rörlig ersättning. Samtliga deltagare omfattas även av ett maxbelopp för rörlig ersättning som utgör det högsta belopp en deltagare kan erhålla om denne tilldelas full poäng enligt nedan nämnda beräkning. För särskilt reglerade anställda ska den rörliga ersättningen baseras på mål som är oberoende av resultaten för de affärsområden som de kontrollerar. Med "särskilt reglerade anställda" menas anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på Bolagets riskprofil. Den rörliga ersättningen för särskilt reglerade anställda baseras på individens prestation på avdelnings- och individuell nivå. Prestationen bedöms utifrån ett antal kriterier på respektive nivå och kvantifieras på en poängskala. Den sammanlagda poängen multipliceras sedan med en konstant och den rörliga ersättningen beräknas därefter utifrån totalsumman.

Kriterierna på avdelningsnivå är resultat före skatt, (EBT), utifrån beslutad budget, samarbete med övriga avdelningar och förvaltning. Kriterierna på individnivå är motivation, samarbete, förvaltning och ledarskap. Bolaget bedömer att dessa kriterier inte ger incitament för överdrivet risktagande eller vilseledande försäljning av produkter.

Varje anställd ska årligen utvärderas utifrån dennes prestation i förhållande till gällande kriterier. Utvärderingen ska ledas av VD eller den VD delegerat ansvaret till. För särskilt reglerade anställda ska information inhämtas från ledningen, andra försvarslinjen och andra relevanta befattningshavare i samband med den årliga utvärderingen av om den anställdas prestation ska justeras eller falla bort.

Bedömningen av resultat för beräkning av den rörliga ersättningen baseras på riskjusterade vinstmått. Vid denna bedömning beaktas såväl nuvarande som framtida risker samt de faktiska kostnaderna för det kapital och den likviditet som verksamheten kräver. Bolagets resultatbedömning ska göras i ett flerårigt perspektiv för att säkerställa dels att bedömningen baseras på långsiktigt hållbara resultat, dels att företagets underliggande konjunkturcykel och affärsrisker beaktas när den resultatbaserade ersättningen betalas ut. Riskjusteringsdatan ska valideras och bedömas av Bolagets riskkontrollsfunktion.

Rörlig ersättning beslutas om och utbetalas under det tredje kvartalet. Den rörliga ersättningen justeras baserat på antalet anställningsmånader och den anställdas anställningsgrad med avräkning för tjänstledighet eller motsvarande. Uppskjuten ersättning (minst 40 procent) utbetalas pro rata en gång om året med start minst ett år efter intjänandet.

VD för Bolaget ska tillse att verksamheten identifierar vilka individer som anses vara särskilt reglerade anställda och Bolaget för därför en dokumentation över dessa. Av verksamhetens 56 anställda (medelantalet för 2021) har 16 st. identifierats som särskilt reglerade anställda 2021. För de särskilt reglerade anställda fastställs ersättningen av styrelsen. VD tar på uppdrag av styrelsen fram förslag på poängtilldelning för de särskilt reglerade anställda. Detta förslag diskuteras med ersättningsledamoten. Ersättningsledamoten presenterar därefter förslaget för styrelsen som tar beslut i frågan.

#### 2.4 PENSION

Pensionsutfästelserna är premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till pensionsförmedlare. Pensionspremiernas storlek följer av Bolagets pensionspolicy som följer sedvanlig branschpraxis och utgår från ålder och fast ersättning. Pensionsåldern är 67 år.

#### 2.5 ÖVRIGA SEDVANLIGA FÖRMÅNER

Övriga sedvanliga förmåner inkluderar friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring samt eventuellt förmånsbil.

#### 2.6 AKTIER OCH OPTIONER

Fast eller rörlig ersättning intjänas eller utbetalas i dagsläget inte i form av aktier eller optioner.

---

### 3 KOSTNADSFÖRDA BELOPP FÖR ERSÄTTNINGAR (TKR)

#### 3.1 KOSTNADSFÖRDA TOTALBELOPP FÖR ERSÄTTNINGAR UPPDELAT PÅ AFFÄRSOMRÅDEN (LAND)

Totalbeloppen inkluderar samtliga ersättningar, kollektiva personalkostnader, sociala avgifter samt särskild löneskatt eller motsvarande avgifter/skatter. I totalbeloppen ingår även nämnda ersättningar, kostnader, avgifter och skatter avseende övrig personal utöver den verkställande ledningen och risktagare. Mer information om totalbeloppen finns i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Affärsenhet	TKR
Sverige	34 282
England	850
Totalt	35 132

#### 3.2 FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING

Beloppen nedan (fast och rörlig ersättning) utgör totala ersättningar som utbetalats i samtliga länder och inkluderar inte sociala avgifter, särskild löneskatt eller motsvarande avgifter/skatter. Beloppen inkluderar inte heller kollektiva personalkostnader. Den fasta ersättningen är utbetald 2020. Den rörliga ersättningen är beslutad om 2020 och utbetald januari 2021.

Med fast ersättning avses ersättning, inklusive lön, pension och övriga förmåner, som inte är rörlig ersättning. Med rörlig ersättning avses de ersättningar som omfattas av definitionen av rörlig ersättning i FFFS 2011:1.

2020 TKR	Fast ersättning (ej styrelsearvode)	Antal personer som fått fast ersättning	Rörlig ersättning	Antal personer som fått rörlig ersättning
Verkställande ledning	2 652	6	76	4
Risntagare (utöver verkställande ledning)	1 774	4	29	2
Totalt	4 426	10	104	6

Bolaget har ingen enskild person som har erhållit en ersättning på 1 miljon EUR eller mer (totalt) under 2020.

### 3.3 UPPSKJUTEN ERSÄTTNING

<b>Uppskjuten ersättning 2020 TKR</b>	<b>Utbetalat genom resultatjusteringar</b>	<b>Minskat genom resultatjusteringar</b>
Verkställande Ledning	0	0
Rishtagare (utöver Verkställande ledning)	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Utestående uppskjuten ersättning 2020 TKR</b>	<b>Intjänade delar</b>	<b>Icke intjänade delar</b>
Verkställande Ledning	0	0
Rishtagare (utöver Verkställande ledning)	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.4 AVGÅNGSVEDERLAG OCH NYANSTÄLLNINGSBONUS

Avgångsvederlag nedan inkluderar inte lön under uppsägningstid under vilken den anställda varit arbetsbefriad.

<b>Avgångsvederlag 2020 TKR</b>	<b>Utbetalt</b>	<b>Antal personer utbetalt</b>
Verkställande Ledning	0	0
Rishtagare (utöver Verkställande ledning)	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Nyanställningsbonus 2020 TKR</b>	<b>Utbetalt</b>	<b>Antal personer utbetalt</b>
Verkställande Ledning	0	0
Rishtagare (utöver Verkställande ledning)	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

---